



Zertifikat seit 2009
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Kreisverwaltung Cochem-Zell

Endertplatz 2, 56812 Cochem

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2021 bestätigt.

„Leben und arbeiten, wo andere Urlaub machen – daheim im Landkreis Cochem-Zell“. Der Landkreis zeichnet sich durch seine drei Landschaften Eifel – Mosel –Hunsrück aus. Familien verschiedener Generationen fühlen sich hier ganz besonders wohl. Der Landkreis bietet attraktive Lebensbedingungen, in der die Familien "zu Hause sind". Ein familienfreundlicher Arbeitgeber, der Hilfe leistet und vielseitige, auch individuelle Lösungen für familiäre Probleme bietet, ist in Zeiten einer notwendigen Vereinbarkeit von Beruf und Familie unentbehrlich. Die Kreisverwaltung Cochem-Zell geht seit der Auditierung im Jahr 2009 als gutes Beispiel voraus. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 410 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Kreisverwaltung Cochem-Zell hat sich in den Jahren der Auditierung der Herausforderung gestellt, Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie kontinuierlich weiterzuentwickeln und umzusetzen. Eine familienbewusste Arbeits- und Teamkultur, innerhalb derer die Wertschätzung für die Bediensteten in unterschiedlichen Lebenssituationen erhöht und fest verankert ist, wurde erfolgreich erreicht. Das Gesundheitsmanagement ist fest in die Personalpolitik integriert und wird kontinuierlich weiterentwickelt. Dabei steht die Gesunderhaltung der Beschäftigten sowohl in physischer, als auch in psychischer Hinsicht im Vordergrund.

Nicht zuletzt wird die lebensphasenorientierte Personalpolitik in den Fokus gerückt. Durch die Berücksichtigung der gesellschaftlichen Entwicklung und der Veränderung in Folge des demographischen Wandels können frühzeitig Lösungsansätze im Rahmen der Prävention und Intervention entwickelt, und somit die Leistungsfähigkeit der Kreisverwaltung und des Landkreises gestärkt werden.

Stand: 10. Dezember 2021

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten mit individuellen Lösungen in Notsituationen z.B. zur Betreuung von Kindern und Pflegebedürftigen
- Dienstvereinbarung zur Telearbeit
- Nutzen der Digitalisierung im Themenfeld der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Arbeitskreis Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Zugriff auf das Intranet auch während Familienauszeiten
- Aufnahme der Thematik in die Regelkommunikation
- Regelmäßige Fortbildung der Führungskräfte
- Kontakthalten und Wiedereinstiegsgespräche nach längerer Auszeit
- Gut gepflegtes Info-Portal zur Pflege für das öffentliche Umfeld, Nutzung auch intern
- "Familienzeitung" als Familienwegweiser und Ratgeber
- 2 Wochen Ferienbetreuung
- In Notfällen ist ganz viel möglich! Individuelle Lösungen werden gemeinsam gesucht und gefunden

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung und Weiterführung bestehender Maßnahmen
- Vertiefen der lebenszyklusorientierten Personalpolitik / -Entwicklung
- Spezielle Angebote für Beschäftigte 55+
- Weiterentwicklung der Telearbeit und unterstützende Angebote für Beschäftigten die zu Hause und mobil arbeiten sowie der Führungskräfte
- Ausbau der Digitalisierung