



Kurzporträt



Kreisverwaltung Cochem-Zell

Endertplatz 2, 56812 Cochem

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2015 bestätigt. "Leben, wo andere Urlaub machen - daheim im Kreis Cochem-Zell." Der große Reiz des Landkreises Cochem-Zell in den drei Landschaften - Eifel-Mosel-Hunsrück. Familien verschiedener Generationen fühlen sich hier ganz besonders wohl. Der Landkreis bietet attraktive Lebensbedingungen, in der die Familien "zu Hause sind". Ein familienfreundlicher Arbeitgeber, der Hilfe leistet und vielseitige, auch individuelle Lösungen für familiäre Probleme bietet, ist in Zeiten einer notwendigen Vereinbarkeit von Beruf und Familie unentbehrlich. Die Kreisverwaltung Cochem-Zell geht seit der Auditierung im Jahr 2009 als gutes Beispiel voraus. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 368 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Kreisverwaltung Cochem-Zell hat sich in den Jahren der Auditierung der Herausforderung gestellt, Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie kontinuierlich weiterzuentwickeln und umzusetzen. Eine familienbewusste Arbeits- und Teamkultur, innerhalb derer die Wertschätzung für die Bediensteten in unterschiedlichen Lebenssituationen erhöht und fest verankert ist, wurde erfolgreich erreicht. Ziel in den kommenden Jahren wird es sein, das Gesundheitsmanagement fest in die Personalpolitik zu integrieren. Dabei steht die Gesunderhaltung der Mitarbeiter sowohl in physischer als auch in psychischer Hinsicht im Vordergrund. Durch die Berücksichtigung der gesellschaftlichen Entwicklung und der Veränderung in Folge des demographischen Wandels können frühzeitig Lösungsansätze im Rahmen der Prävention und Intervention entwickelt und somit die Leistungsfähigkeit der Kreisverwaltung und des Landkreises gestärkt werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Aufbau eines Info-Portals-Pflege, in dem umfassende Informationen rund um das Thema Pflege eingestellt werden
- Erstellung einer "Familienzeitung" als Familienwegweiser/ -ratgeber
- Implementierung der Ferienbetreuung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement inkl. Gesundheitstag, Kombi-Kurse unter Anleitung eines Physiotherapeuten, Walking-Kurse, Vorträge zu verschiedenen gesundheitsfördernden Themen, Aktion "Mit dem Rad zur Arbeit", Teilnahme am Firmenlauf
- kontinuierliche Sensibilisierung der Führungskräfte für die Vereinbarkeitsthematik

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Bedarfsgerechter Ausbau und Weiterführung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements in Kooperation mit der AOK Rheinland-Pfalz inkl. Zertifizierung als "Gesundes Unternehmen"
- Sicherung und bedarfsgerechte Fortführung der Informations- und Kommunikationspolitik
- Weitergehende Unterstützung und Sensibilisierung der Führungskräfte bei der Anwendung familienbewussten Führungsverhaltens
- Fortführung der zielgerichteten Unterstützung und Kommunikation der Bediensteten zum Thema Pflege und Kinderbetreuung

Stand: 31. Oktober 2015